

ARBETSORDNING FÖR VALBEREDNINGEN

Enligt stadgarna (§8) ska Friskis&Svettis Uppsala ha en valberedning vars huvuduppgift är att inför årsmötet lägga fram ett förslag till styrelse för det nya verksamhetsåret. I syfte att säkerställa att detta blir en av medlemmarna styrd, strukturerad och förtroendefull process – som ger alla medlemmar i föreningen möjlighet att lämna förslag och ge sin syn på respektive fråga för att skapa goda förutsättningar för väl underbyggda beslut – ha en arbetsordning för valberedningen tagits fram. Denna arbetsordning ska fastställas, eller vid behov revideras, av varje ordinarie årsmöte.

§1 Valbarhet. Enligt stadgarna (§8) ska valberedningen bestå av tre eller fem av årsmötet valda ledamöter, varav en är sammankallande. Enligt denna arbetsordning ska därutöver följande beaktas för valbarhet till denna förtroendesyssla:

- Medlemskap i Friskis&Svettis Uppsala
- God förtroenhet med föreningen, dess värderingar och utmaningar
- Ej anställd i föreningen eller någon som samtidigt är ledamot i styrelsen

Den samlade kapaciteten i valberedningen bör innefatta förståelse för kompetens- och rekryteringsfrågor.

Enligt stadgarna (§8) är mandatperioden för en ledamot i valberedningen ett år, dvs från årsmöte till nästföljande årsmöte. Nominering till valberedning sker på sittande årsmöte.

§2 Huvuduppgiften för valberedningen är att inför årsmötet lägga fram ett förslag till styrelse för det nya verksamhetsåret. Enligt stadgarna ska styrelsen bestå av lägst sex och högst åtta ledamöter, inklusive ordföranden. Valberedningen bör enligt denna arbetsordning eftersträva att förslaget till styrelse får en sådan sammansättning så att den ska klara både sitt förvaltande och sitt strategiska arbete mellan årsmötena. Härutöver bör valberedningen beakta följande när den föreslår enskilda ledamöter och sätter samman sitt förslag till styrelse:

- Medlemskap i Friskis&Svettis Uppsala
- Allmänna urvalsgrunder såsom engagemang och tid för uppdraget
- Särskilda urvalsgrunder såsom god kännedom om föreningen och dess värderingar
- En jämn könsfördelning bör eftersträvas
- Anställd i föreningen kan inte väljas som styrelseledamot

Årsmötet utser valberedningens ordförande som tillika är sammankallande. Valberedningen sammanträder i den omfattning uppdraget kräver. Det förväntas att valberedningen intervjuar sittande styrelse. Nya kandidater ska övergripande informeras om bland annat styrelsens roll och ansvar samt beredas möjlighet att träffa föreningens ordförande.

Valberedningen ska enligt stadgarna (§8) redovisa sitt förslag senast en vecka före årsmötet tillsammans med övriga årsmöteshandlingar.

På årsmötet redogör valberedningen kortfattat för sitt arbete under året samt presenterar och motiverar sitt förslag till styrelse.

Valberedningens ledamöter ska presenteras på föreningens hemsida så att föreningsmedlemmarna under året vet vart de ska vända sig med förslag till kandidater till nya styrelsemedlemmar.

§3 Övriga uppgifter Valberedningen presenterar, efter samråd med styrelsen och verksamhetschefen, även förslag till revisor, revisorssuppleant eller i förekommande fall revisionsbolag.

Uppsala 2014-

Styrelsen för Friskis&Svettis Uppsala